

Stichting Voorschools en Primair Onderwijs

DE LINGE



Klaar voor de start? Samen in beweging!

strategisch beleidsplan
De Linge 2022-2026

Een woord vooraf

Beste betrokkene bij De Linge,

Met trots delen wij het strategisch beleidsplan van De Linge voor de periode 2022-2026. Dit plan is bestemd voor ouders, medewerkers, onze partners en andere geïnteresseerden.

In dit stuk nemen we je mee in ons verhaal. Waar we de komende jaren naartoe gaan met de kinderopvang, ons onderwijs en op organisatorisch vlak. Je ziet vanuit welke waarden wij handelen en werken. Je krijgt antwoord op vragen als: waar staat De Linge voor en waar gaan we voor? Hoe bereiken we dit? Wat betekent dit voor onze kinderen? Zo zijn we tot gezamenlijke speerpunten en ambities gekomen.

Met collega's hebben we in een aantal sessies ons ideaalbeeld van De Linge gevormd. Eerst hebben we goed gekeken naar wat we de afgelopen jaren bereikt hebben. Daarop hebben we onze jarenlange (persoonlijke) ervaringen gedeeld. Plus uitkomsten van gesprekken die we gevoerd hebben op allerlei niveaus binnen én buiten de organisatie. Hierdoor is er organisatiebreed betrokkenheid en draagvlak en gaat het plan 'echt' leven. Een mooi startpunt om de komende jaren mee aan de slag te gaan. De schouders eronder. Samen in beweging.

Een startpunt, want dit is een plan op hoofdlijnen. Hoe we dit gaan concretiseren? Dat werken we de komende periode verder uit. We maken Linge-breed meerjarenplannen wat onze ambities betekenen voor verschillende domeinen, zoals bijvoorbeeld personeelsbeleid, financiën en huisvesting. Daarnaast maken we jaarplannen voor iedere locatie waarin we vastleggen wie wat wanneer gaat doen, op welke manier en wanneer we tevreden zijn. Voor al deze plannen vormt dit strategisch beleidsplan het kader.

Uitdagingen? Die zijn er ook. Op bijvoorbeeld onderwijskundig, pedagogisch en financieel vlak. Gelukkig doen we het bij De Linge samen. Tijdens dit proces staan we tussendoor regelmatig stil bij wat we samen tot dan toe hebben bereikt. We stellen onze plannen bij als dit nodig is en vieren onze successen. Zo dragen we op elk niveau bij aan de ontwikkeling van De Linge. Kortom: we maken met elkaar het verschil voor onze kinderen.

Dank! Namens De Linge dank aan iedereen die mee heeft gewerkt aan de totstandkoming van dit plan. En nu is het aan ons allen om uitvoering te geven aan dit 'papier' plan en de plannen die hieruit voortvloeien. Samen geven we onze ambities handen en voeten. We gaan ermee aan de slag om onze opvang en ons onderwijs nog een stukje beter en mooier te maken, voor onze kinderen en voor elkaar. Samen De Linge, samen in beweging!

Namens De Linge,

Maartje Krüse
Directeur-bestuurder

Oktober 2022

Inhoudsopgave

Een woord vooraf	2
1. Ons verhaal	4
Wat maakt De Linge bijzonder?	4
Ontwikkeling van onze kinderen binnen De Linge	4
De Linge in onze omgeving, regio en maatschappij	4
Waar we vandaan komen	5
Samen in beweging	5
2. Waar we warm voor lopen	6
Ons 'waarom'	6
Onze beloftes	7
3. Voor onze kinderen	8
Speerpunt 1: Leren en ontwikkelen in een doorgaande leerlijn	8
Onze ambitie	8
Speerpunt 2: Groeien vanuit een sterke basis	9
Onze ambitie	10
Speerpunt 3: Van en met elkaar leren	10
Onze ambitie	10
4. Samen de schouders eronder	11
Strategische domeinplannen	11
Jaarplannen	11
Aan de slag!	11



1. Ons verhaal

Bij het realiseren van dit plan hebben we stilgestaan bij wat De Linge zo bijzonder maakt en waar we nu staan. Waarvoor we het doen en welke betekenis we hebben voor onze omgeving. Dit werkt beide kanten op. Dus ook hoe onze omgeving De Linge waarde geeft en hoe bepaalde factoren invloed hebben op onze opvang en ons onderwijs. Nu en in de toekomst.

Wat maakt De Linge dan zo bijzonder?

Kinderen van 0 tot 13 jaar zijn bij De Linge enorm welkom voor opvang en onderwijs, waar de behoefte ook ligt. Vanzelfsprekend gaan we er samen voor dat ieder kind bij ons gelukkig is. Tegelijkertijd is ieder kind uniek met een persoonlijk verhaal. Dit vraagt om een eigen aanpak en benadering. De een leert makkelijk en de ander heeft wat extra hulp nodig. De een komt uit een wijk waar mensen het breed hebben. De ander uit een omgeving waar mensen meer op de kleintjes moeten letten. De een is geboren in Nederland en de ander heeft een andere moedertaal. We zijn samen dus heel divers. En daarmee is De Linge heel divers: we bieden een breed palet van opvang en onderwijs. Zo bieden we verschillende typen onderwijs aan met eigen concepten. Ook is er bij iedere locatie ruimte voor eigenheid, eigenaarschap en nieuwe initiatieven. De locaties krijgen de ruimte binnen de kaders die we Linge-breed met elkaar afspreken. Dit vinden we logisch. De ene locatie is immers de andere niet. En toch werken we intensief samen vanuit één organisatie en visie. Zo hebben we allemaal de neuzen dezelfde kant op. Dit zorgt voor helderheid en duidelijkheid voor alle betrokken partijen. Maar vooral voor onze kinderen. Want daar doen we het natuurlijk allemaal voor.



Ontwikkeling van onze kinderen binnen De Linge

Met alle betrokkenen gaan we er samen voor dat ieder kind na zijn tijd bij De Linge is toegerust met de juiste kennis en vaardigheden. Wat we hiermee bedoelen? Dat hij alle competenties bezit die nodig zijn om deel te nemen aan de maatschappij van morgen. Om zo uiteindelijk vol zelfvertrouwen richting het voortgezet onderwijs te kunnen. Dit doen we door goed aan te sluiten op ontwikkelingen in de maatschappij. En door in te spelen op actuele pedagogische en onderwijskundige inzichten. Ook doen we dit door zo veel mogelijk te investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, de juiste systemen te faciliteren en processen helder te hebben. We zetten met z'n allen de schouders onder de kwaliteitszorg. Zo hebben we de ontwikkeling van onze kinderen goed in beeld.

De Linge in onze omgeving, regio en maatschappij

De Linge heeft diverse locaties: van Integrale Kindcentra (IKC's) tot een basisschool, speciaal basisonderwijs en een peuterspeelzaal. Een ding hebben we allemaal gemeen: ons dorps karakter. Je voelt het op iedere locatie. We zijn open en eerlijk en bijna iedereen kent elkaar. We staan echt met elkaar in verbinding. Kinderen met kinderen. Leerkrachten met ouders. Medewerkers onder elkaar. En ga zo maar door. Gebeurt er iets bijzonders? Dan zijn we allemaal op de hoogte. Dit geeft een veilig gevoel. Net als het spelen op onze ruime speelplaatsen. De modernste gebouwen? Die hebben we niet overal, maar het is wel knus en gezellig. En ons aanbod is natuurlijk wél modern en eigentijds. We bieden goede opvang en goed onderwijs, waar onze kinderen het prettigst kunnen leren en de medewerkers zich volop kunnen ontwikkelen. Ook komt die verbinding terug in hoe we bewust bezig zijn met onze omgeving. Zo zijn we erg regionaal betrokken en gebonden. Dit uit zich onder andere in goed contact met de lokale ondernemers en onze samenwerkingspartners.

Waar we vandaan komen

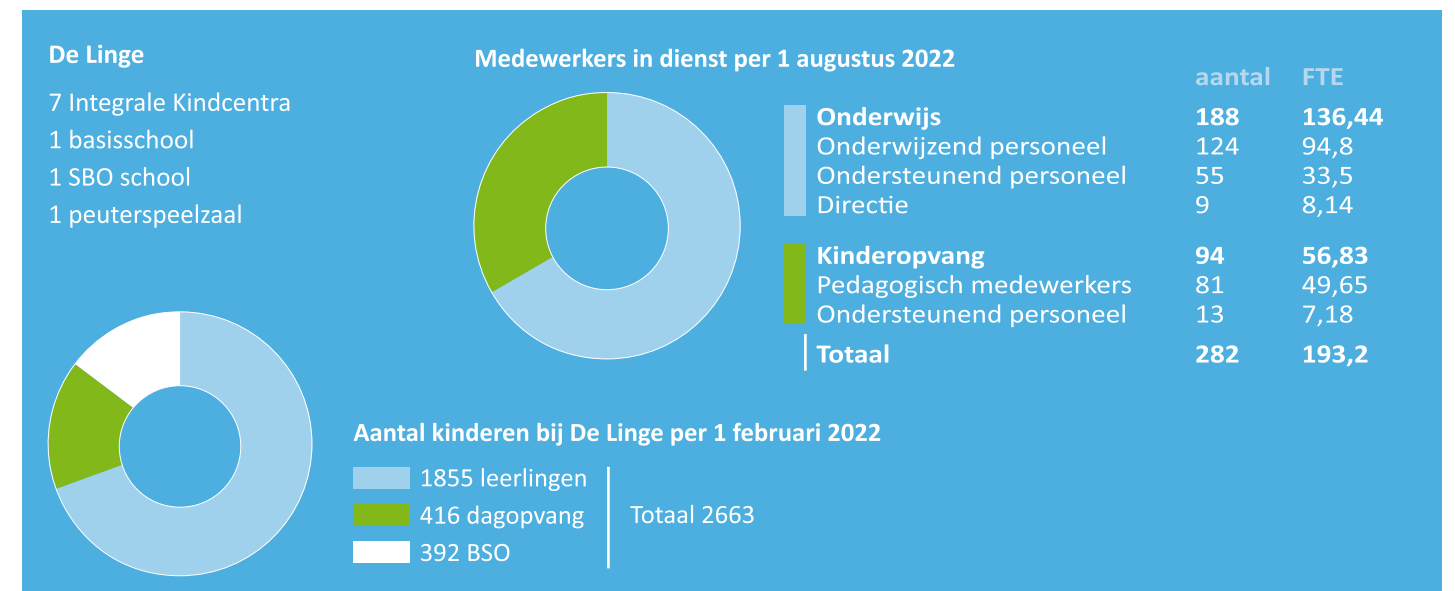
De afgelopen jaren is er veel gebeurd. We hebben mooie dingen gerealiseerd en er zijn punten waar we van geleerd hebben. Intern hebben de nodige veranderingen plaatsgevonden. Ook heeft de langdurige COVID-19-pandemie een flinke impact gehad. Goede opvang en goed onderwijs staan voorop. Hier zijn we ons elke dag bewust van. We streven er dan ook altijd naar om dit nog beter te maken. We hebben op basis van voorgaande beleidsplannen geëvalueerd waar we nu staan. En we zijn op de goede weg, onze koers gaat niet groots veranderen. Wel gaan we verder verbeteren en versterken van wat we in gang hebben gezet.



Samen in beweging

Al deze ervaringen nemen we mee en hier gaan we de komende jaren mee aan de slag. Dit doen we onder andere door Linge-breed meer eenduidigheid te creëren. We merken dat ouders een sterke behoefte blijven hebben aan opvang en onderwijs onder één dak. En dat onze kinderen hier baat bij hebben. De doorstroom van kinderopvang naar basisschool is geen overgang, maar een logische doorgaande lijn binnen onze IKC's. Een aantal

jaren geleden zijn we gestart met deze IKC-vorming. In dit plan lees je hoe we deze IKC's doorontwikkelen. Ook gaan we ervoor om nog meer van en met elkaar te leren. Door een sterke, uniforme organisatie te vormen met een professionele open groeicultuur. Linge-breed voelen we een positieve energie. We hebben zin in de komende jaren. Samen maken we een frisse start. Vandaar de naam van dit plan: 'Samen in beweging'.



2. Waar we warm voor lopen

Het bestaansrecht van De Linge... Klinkt als een zwaar onderwerp; is het niet. Simpel gezegd werken en handelen we vanuit gedeelde waarden. Dit is waar te nemen in alles wat we doen en dit zie je terug op de verschillende locaties. We nemen je mee in ons missie- en visieverhaal. Dit is waar we samen voor staan en voor gaan. En wat de maatschappij en het vervolgonderwijs hiervoor vraagt van onze kinderen. En wat wij als De Linge voor hen kunnen én moeten betekenen.



Samen leren met onderlinge verschillen

Ons 'waarom'

We hebben een missie. Dit is onze hoogste opdracht aan de gehele organisatie en aan onze kinderen.

De Linge staat voor kwaliteit en voor 'samen'. Samen leren met onderlinge verschillen.

Onze visie omvat de volgende 3 elementen:

1. Onze kinderen leren in samenhang op basis van een doorgaande ontwikkellijn van 0 tot 13 jaar

Wanneer ons onderwijs, de opvoedkundige aanpak en de opvang voor ons van kwaliteit is? Als elk kind leert in samenhang. Dit vraagt om een duidelijke doorgaande ontwikkellijn met een integraal aanbod van onderwijs, opvoeding en opvang. Daarnaast is er ruimte voor de individuele behoeften van elk kind. De kinderen van De Linge volgen zo hun eigen ononderbroken ontwikkellijn.

2. Onze kinderen ontwikkelen een actieve en positief-kritische grondhouding

Wij geloven dat de wereld vraagt om actieve en positief-kritische wereldburgers. Door onze kinderen deze grondhouding mee te geven, zijn we ervan overtuigd dat ze met zelfvertrouwen de stap naar het voortgezet onderwijs zetten. Op onze locaties ontwikkelen ze een breed palet aan vaardigheden en talenten. Dit bereiken ze door samen te werken met andere kinderen. Net als met andere mensen binnen en buiten de organisatie. Ze leren van en met elkaar. Daarnaast ontwikkelen ze een breder wereldbeeld. Ze worden zich bewust van de diversiteit aan mensen en culturen. Ze snappen hoe de maatschappij in elkaar zit. Zo kunnen ze hier vanuit verschillende invalshoeken tegenaan kijken. En hun (basis)kennis, vaardigheden en talenten inzetten in verschillende contexten.

3. Onze medewerkers werken in een professionele leergemeenschap op zowel locatieniveau als stichtingsniveau

Medewerkers van De Linge werken cyclisch en gezamenlijk aan het continu verbeteren van het pedagogisch en didactisch aanbod. Op zowel locatieniveau als stichtingsniveau. Door met en van elkaar te leren, werken we ononderbroken aan onze eigen professionele ontwikkeling. Het is een continu proces van het maken en uitvoeren van plannen. En het evalueren en bijstellen ervan. Altijd gericht op het verder verbeteren van ons aanbod. Daarbij werken we binnen de stichting als één team en benutten we elkaars expertise.

Onze beloftes

Binnen De Linge streven we samen onze missie en visie na en doen dit vanuit gedeelde normen en waarden. Deze vormen de basis voor onderstaande beloftes.

Kind

We beloven jou dat jij je fijn, veilig en vertrouwd voelt. We bereiden je op de best mogelijke manier voor op jouw toekomst. We geven je mee wat je nodig hebt en je leert vooral jezelf kennen. We schrijven echt niet alles voor. Je mag je eigen keuzes maken. We dagen je uit en voeden jouw nieuwsgierigheid. Wij stimuleren jou om jouw plek in de wereld te ontdekken en in te nemen. Een plek waar jij je fijn bij voelt. Want alleen dan kun jij jezelf zijn en ontwikkelen. Je krijgt die ruimte en het vertrouwen dat je nodig hebt. Je weet waar je aan toe bent. Zo halen we samen de beste versie van jou naar boven.

Ouder

Wij beloven jou dat wij jouw kind een positieve leeromgeving bieden, waar hij zich veilig voelt en we hem stimuleren het beste uit zichzelf te halen. We doen er alles aan, zodat hij op een prettige manier leert. Wij weten welke stappen jouw kind gezet heeft. En we nemen je mee in zijn ontwikkeling. Ook houden we je zoveel mogelijk op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de organisatie. We gaan voor een open en eerlijke communicatie, die voortkomt uit vertrouwen in elkaar. Dit merk je, doordat we actief en open het gesprek samen aangaan en de verbinding zoeken.

Medewerker

Wij beloven jou dat je weet waar je aan toe bent. Je werkt vanuit gedeelde waarden, een heldere visie en volgt een duidelijke, gezamenlijke koers. Met daarbinnen ruimte voor eigen initiatieven. Je voelt dat je essentieel onderdeel bent van het geheel. En dat je hierom gewaardeerd wordt. Je reflecteert en geeft feedback, draagt jouw steentje bij aan het nog beter maken van onze opvang en ons onderwijs. Bij De Linge werk je in een open cultuur. Waar je samen groeit, maar ook individueel. Je voelt je veilig om te leren, van en met elkaar. Wij bieden je hierin de ondersteuning die je nodig hebt.

Partner

Wij beloven jou dat je kunt rekenen op een stabiele organisatie, met een heldere visie en koers. Wat we beloven, maken we waar. We denken flexibel mee en communiceren duidelijk en open. Daarnaast doen we al het mogelijke om samen te groeien in kwaliteit en samenwerking.

We gaan er vanuit dat de professional voor de groep de meeste impact op de ontwikkeling van een kind heeft. Daarom betekent kwaliteitsverbetering voor ons ook het versterken van vaardigheden van onze medewerkers. We durven kritisch naar onszelf te kijken. Zo wordt kwaliteitsverbetering een vast onderdeel, in zowel de structuur als de cultuur binnen De Linge.

‘Samen leren met onderlinge verschillen’ is ons vertrekpunt. Vanuit een open cultuur kijken we structureel kritisch naar ons eigen en elkaars handelen. Zowel op stichtingsniveau, locatieniveau als in de groep. Met eenduidige criteria maakt De Linge de kwaliteit meetbaar, merkbaar en bespreekbaar. Hiervoor werken we cyclisch en met diverse ondersteunende tools. Op deze manier kunnen we monitoren, gericht sturen, ons aanbod valideren. Zo maken we elkaar samen iedere dag beter.

Onze ambitie

In 2026 is de basis van ons pedagogische en didactische aanbod nog beter op orde. We hebben afgesproken wat de basiskwaliteit is die we met elkaar nastreven. Een soort meetlat van de wettelijke eisen aangevuld met wat wij binnen De Linge als basis nastreven. Daar moet iedere locatie in ieder geval voldoen. In overeenstemming met de doorlopende leerlijn die bij het vorige speerpunt werd beschreven. En daar houden we ons aan. In 2026 zit het in onze cultuur om cyclisch te werken. We gaan het gesprek met elkaar aan, houden elkaar scherp. Onze basis is op orde, de lat leggen we hoog en van fouten leren we.

Speerpunt 3

Van en met elkaar leren

De wereld verandert. Kinderen veranderen en opvang en onderwijs veranderen. Onze medewerkers groeien en bewegen mee. Het is hierbij belangrijk om ver vooruit te kijken. Op die manier weten we waar we als De Linge samen naartoe willen en wat we daarvoor nodig hebben.

We creëren een open groeicultuur. Waar we elkaar vinden, beter maken en kennis met elkaar delen. Er is tijd, gelegenheid en behoefte om deze te vergroten. We oefenen hiermee en zijn kritisch naar elkaar en naar onszelf. Ook brengen we behoeftes en ambities in kaart en bieden de juiste ondersteuning. Van persoonlijke kennisoverdracht tot het werken met eenduidige systemen en de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen. Zo creëren we een manier van werken die gericht is op verbeteren. Van onze opvang, ons onderwijs en onze organisatie. We leren Linge-breed van en met elkaar.

Onze ambitie

In 2026 is voor collega's voelbaar en zichtbaar dat er binnen De Linge ruimte is om van en met elkaar te leren. De Linge faciliteert deze professionele ontmoeting, waar expertise en kwaliteiten van collega's inzichtelijk zijn en gedeeld worden. Waar we eventueel nog kennis missen, zetten we in op scholing. Iedere locatie heeft een scholingsplan, voert dit uit en legt hierover verantwoording af. Met medewerkers gaan we het gesprek aan. Dit doen we vanuit goed werkgeverschap en een professionele groeicultuur. Dit strategisch personeelsbeleid is een meerjarenplan, waarin staat 'wat we in huis hebben'. Maar ook wie of wat we (nog) nodig hebben op welk moment.



4. Samen de schouders eronder

Hoe we dit gaan doen? Niet vrijblijvend natuurlijk. We gaan constant na waar we staan. Wat we behaald hebben en wat we nog moeten doen. In dit plan heb je gelezen hoe we vanuit onze missie en visie speerpunten hebben bepaald. En hoe we van daaruit onze ambities hebben vastgesteld. Bij elke ambitie bepalen we per jaar doelen die we willen behalen en wat daarvoor nodig is. Dit leggen we vast in vervolgplannen waarvoor dit strategisch beleidsplan 'de kapstok' is.

Strategische domeinplannen

De Linge is constant in ontwikkeling. Hoe zorgen we er nu voor dat alle neuzen dezelfde kant op blijven staan? Door ons te concentreren op onze speerpunten en ambities voor de komende vier jaren kunnen we richter sturen. Hier stoppen we veel energie in. We leggen de lat hoog. We kijken constant waar we staan en denken na over de verbetering van onze organisatie. Dit leggen we vast in strategische beleidsplannen op verschillende domeinen: meerjarenplannen gericht op bijvoorbeeld personeelsbeleid, financiën of ICT-ontwikkeling.

Jaarplannen

Naast deze meerjarenplannen werken we onze ambities verder uit in onze jaarplannen: Linge-breed en op locatieniveau werken we met een jaarplan. Hierin stellen we ons doelen voor dat schooljaar. Vanuit het kader van dit strategisch beleidsplan. Onze doelen zijn zo concreet mogelijk geformuleerd. Ook bepalen we wie per onderdeel aan zet is, wat doen we centraal en wat op locatieniveau. Door deze vertaling naar jaarplannen weet iedereen wat we verwachten. Doelstellingen formuleren is één. Zeker zo belangrijk is om te bepalen wanneer we tevreden zijn. Het is geen afvinklijstje van doelstellingen, maar een inhoudelijk en kwalitatief verhaal dat zichtbaar wordt in onze dagelijkse praktijk.

Aan de slag!

Van papieren plannen naar de dagelijkse praktijk, die slag gaan we samen maken. Wat we in welke volgorde gaan aanpakken? En in welk tempo? Dat kan verschillen per locatie. Die ruimte is er. Iedere locatie is immers anders. De ene bevindt zich wellicht in een andere fase dan de andere. Maar onze gezamenlijke stip op de horizon staat, we hebben scherp afgesproken waar we in 2026 willen staan. Daarom bouwen we diverse ijkmomenten in om te kunnen evalueren waar we staan ten opzichte van onze ambities. Dus wat we bereikt hebben en wat ons nog te doen staat. Zo hebben we duidelijk zicht op resultaten en houden we elkaar gefocust. Dit zorgt voor betrokkenheid en eigenaarschap. Want bij De Linge doen we het samen: samen in beweging!





Samen in beweging!

Stichting Voorschools en Primair Onderwijs

DE LINGE

www.delinge.nl